

GOOD JOB!

**PRUŽANJE PODRŠKE MLADIM OSOBAMA S TEŠKOĆAMA U
UČENJU I INVALIDITETOM U PRIJELAZU IZ SUSTAVA
OBRAZOVANJA U SVIJET RADA I ODRAŠLOST**



U ovom broju newslettera:

Ukratko o projektu

Jeste li znali?

Dosadašnje aktivnosti i novosti

Sastanak u pragu

Osposobljavanje za mentore

Ostanite uz nas

Ukratko o projektu

O čemu je riječ?

Dobrodošli u newsletter projekta Good Job!

Veselimo se što s Vama možemo podijeliti novosti o našim aktivnostima u pružanju podrške nastavnicima / mentorima i mladima u prijelazu iz sustava obrazovanja u svijet rada i zapošljavanje.

O projektu Good Job!: Cilj projekta je pružanje podrške i osnaživanje nastavnika konkretnim alatima i strategijama kako bi uspješno podržali i osnažili mlade osobe s invaliditetom ili teškoćama u učenju. Naš glavni cilj je razvijanje kompetencija, rješavanje izazova, i povećanje zapošljivosti. Ostanite s nama i uživajte u našem putovanju!

**Srdačno,
Good Job tim**



Jeste li znali?

Podaci iz Europe

U Europskoj uniji osobe s invaliditetom se i dalje suočavaju s velikim preprekama pri zapošljavanju. Prema podacima Ankete o radnoj snazi EU-a iz 2022. godine, zaposleno je samo 50,8 % odraslih osoba s invaliditetom, dok je taj udio među osobama bez invaliditeta 74,8 %. To ukazuje na trajan jaz u zapošljavanju od 24 postotna boda, unatoč postojećim pravnim instrumentima kao što su Konvencija UN-a o pravima osoba s invaliditetom i EU Strategija za prava osoba s invaliditetom 2021.–2030.

U nekim državama članicama taj je jaz još izraženiji – prema Eurostatovim podacima, u Rumunjskoj, Irskoj i Bugarskoj zaposleno je manje od 40 % osoba s invaliditetom. Posebno su ugroženi mladi s invaliditetom u prijelazu iz obrazovanja na tržište rada, jer se često suočavaju s diskriminacijom, nepristupačnim radnim okruženjem i nedostatkom individualizirane podrške.

Europski forum osoba s invaliditetom (EDF) naglašava da uzrok ove isključenosti nisu sposobnosti samih osoba, već sustavne prepreke – poput negativnih stavova, neadekvatnih prilagodbi radnog mjesta i manjka uključivih politika.

“Rad ti daje smisao i svrhu, a život bez rada je prazan.”

Stephen Hawking

Strategija o pravima osoba s invaliditetom za razdoblje 2021.–2030.

3 glavne teme



Uživanje prava EU-a

Mogućnost preseljenja u drugu državu članicu EU-a
Ostvarivanje prava sudjelovanja na političkim izborima



Samostalan i neovisan život

Uključivanje na tržište rada
Stjecanje novih vještina za nova radna mjesta



Sudjelovanje i zaštita od diskriminacije

Ostvarivanje prava na obrazovanje
Pristup pravosuđu i pravnoj zaštiti

Sastanak u Pragu

U ožujku 2025. projektni partneri su se sastali u Pragu na trećem transnacionalnom sastanku, u organizaciji ustanove Jabok. Na sastanku smo usklađivali strateške pravce, predstavljali dosadašnja postignuća i zajednički planirali nadolazeće aktivnosti. Također, iskoristili smo priliku za susret s lokalnim stručnjacima i upoznavanje s praksama uključivog zapošljavanja u Češkoj Republici.

#EUDisabilityRights
#UnionOfEquality



Scott Hamilton

Novi alat uskoro dostupan!

U okviru projekta GOOD JOB! osmislili smo Program coachinga i mentorstva koji pomaže stručnjacima u razvijanju mekih vještina, korisnih alata i načina razmišljanja potrebnih za podršku mladima tijekom prijelaza iz obrazovanja u svijet rada.

Program se sastoji od 5 tematskih modula:

- Coaching i mentorstvo – sličnosti i razlike
- Invaliditet i teškoće u učenju - definicija pojmova
- Inkluzivna obrazovna okruženja usmjerena na zapošljivost
- Coaching usmjeren na zapošljivost učenika s teškoćama u učenju i invaliditetom
- Mentorstvo na radnom mjestu za učenike s teškoćama u učenju i invaliditetom

Svaki modul sadrži primjere iz prakse, konkretne zadatke i kontrolne liste koje omogućuju polaznicima da odmah primijene naučeno. Cjelokupan besplatni program bit će uskoro dostupan na edukacijskoj platformi GOOD JOB!

Program osposabljanja



1. Coaching i mentorstvo - sličnosti i razlike



2. Invaliditet i teškoće u učenju - definicija pojmova



3. Inkluzivna obrazovna okruženja usmjerena na zapošljivost



4. Coaching usmjeren na zapošljivost učenika s teškoćama u učenju i invaliditetom



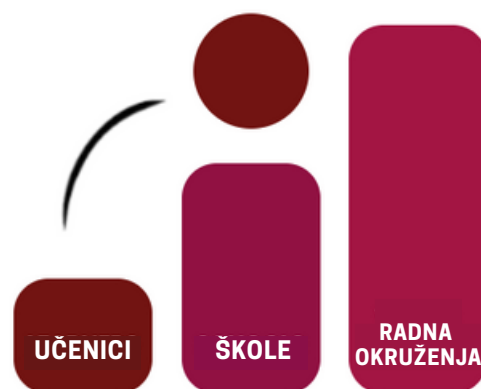
5. Mentorstvo na radnom mjestu za učenike s teškoćama u učenju i invaliditetom

Alat za mentore osobama u prijelazu iz obrazovnog sustava na tržište rada

Što nam slijedi?

Alat za mentore osobama u prijelazu iz obrazovnog sustava na tržište rada predstavlja praktičan skup smjernica, alata i predložaka osmišljenih kako bi pomogli edukatorima, mentorima i poslodavcima u pružanju podrške mladim osobama s teškoćama u učenju i invaliditetom tijekom prijelaza iz sustava obrazovanja na tržište rada. Uključuje gotove materijale za planiranje, mentorstvo, uključivanje na radno mjesto te suradnju s obiteljima i relevantnim dionicima.

U narednim mjesecima fokusirat ćemo se na dovršetak alata, koji će biti podijeljen prema ciljnim skupinama: učenici, škole i radna okruženja. Više informacija donosimo u sljedećem izdanju newslettera!



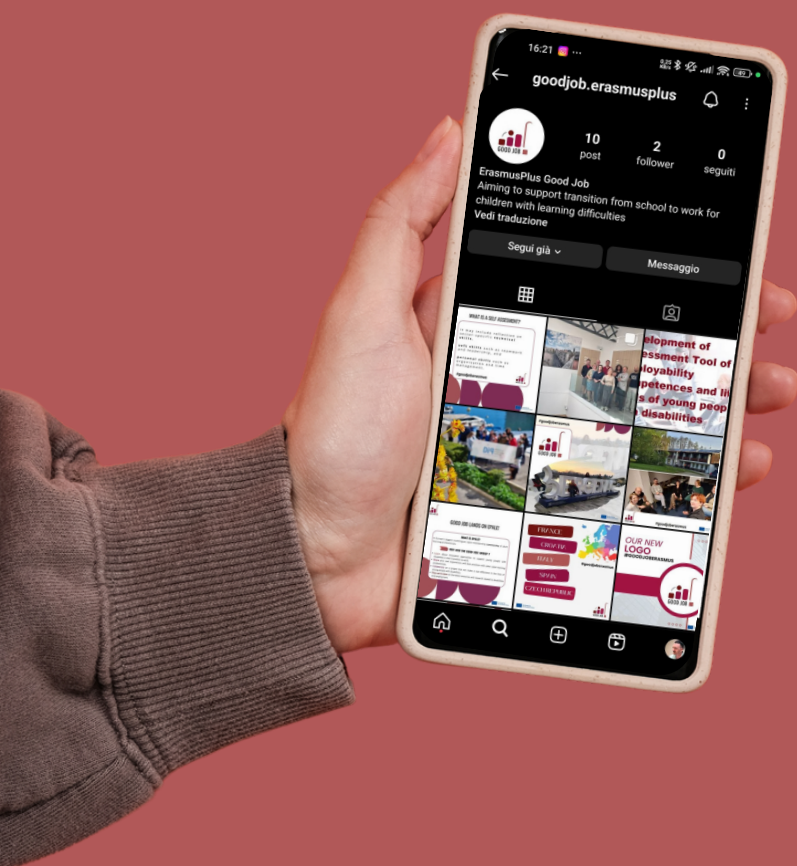
Di9 DRUŠTVO ZA
ISTRAŽIVANJE
I POTPORU

J~ Jabok College of Applied
Social Studies

UNIVERSITÀ
a favore dei Sordi

edEUcation

DOMSPAIN



Ostanite s nama

Želite li saznati više o našem projektu i pratiti sve novosti? Posjetite našu web stranicu, zapratite nas na društvenim mrežama i pratite objave s oznakom (hashtagom):

#goodjoberasmus



[goodjob.erasmusplus](https://www.instagram.com/goodjob.erasmusplus)



[Facebook](https://www.facebook.com/goodjob.erasmusplus)



<https://goodjob-project.eu/hr>